



OSE LA FONCTION PUBLIQUE À PLAINE CO!

PROGRAMME PILOTÉ
PAR L'ASSOCIATION LA CORDÉE,
SOUTENU PAR PLAINE COMMUNE
ET L'ÉTAT



Dossier de présentation Livret du partenaire prescripteur

CE DOCUMENT DE PRÉSENTATION
S'ADRESSE AUX STRUCTURES
DE L'ACCOMPAGNEMENT
ET DE L'INSERTION DU TERRITOIRE
DE PLAINE COMMUNE

IL EST CONÇU POUR LEUR PERMETTRE DE :
- S'APPROPRIER LES AMBITIONS DU PROJET;
- IDENTIFIER COMMENT ELLES PEUVENT
CONTRIBUER À SA RÉUSSITE;
AU BÉNÉFICE DES HABITANTS DU TERRITOIRE.



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES



La genèse du programme

Le programme "Ose la fonction publique à Plaine Co" est né de la rencontre entre :

- une association animée par la volonté d'agir localement en faveur de la diversité dans le secteur public : La Cordée ;
- et un territoire porteur de richesses, tant par le dynamisme de sa population que par la présence d'administrations nombreuses et variées : Plaine Commune.

Sur le territoire, les employeurs publics ne manquent pas : Région Île-de-France à Saint-Ouen, Etablissement public territorial à Saint-Denis, DIRECCTE à Aubervilliers, Université Paris XIII à Villetaneuse... sans oublier les équipements locaux répartis dans les 9 communes.

Et pourtant, Plaine Commune connaît un taux de chômage supérieur de 10 points à la moyenne régionale (13 points pour les jeunes de moins de 25 ans).

Ainsi, force est de constater que les opportunités d'emploi local ne bénéficient pas suffisamment aux habitants du territoire et de ses quartiers populaires.

Face à ce constat, l'association La Cordée, soutenue par l'État et par Plaine Commune, souhaite agir par le biais d'un parcours d'orientation vers l'emploi public à destination de la population résidant dans les quartiers politique de la ville.

Les quartiers politique de la ville du territoire de Plaine Commune

■ quartiers prioritaires de la politique de la ville



LES PRINCIPES DE L'ACCOMPAGNEMENT

Une méthodologie fondée sur la rencontre, l'échange et la notion de "rôle modèle" pour donner à voir et incarner l'emploi public, grâce aux témoignages d'agents occupant différents postes au sein de la fonction publique.

Deux approches complémentaires pour atteindre les objectifs :

- **Le parcours collectif (2 mois, 6 séances)**, composé d'ateliers participatifs animés par des agents publics en poste et de visites terrain d'administrations du territoire pour faire connaître, démystifier et rendre lisibles les opportunités offertes par l'emploi public.

DÉROULÉ DES ATELIERS DU PARCOURS COLLECTIF

L'EMPLOI PUBLIC ET MOI

- Atelier n°1**
Ma vision du service public
- Atelier n°2**
Les savoir-être et compétences au service de l'intérêt général
- Atelier n°3**
Les différentes voies d'accès à l'emploi public

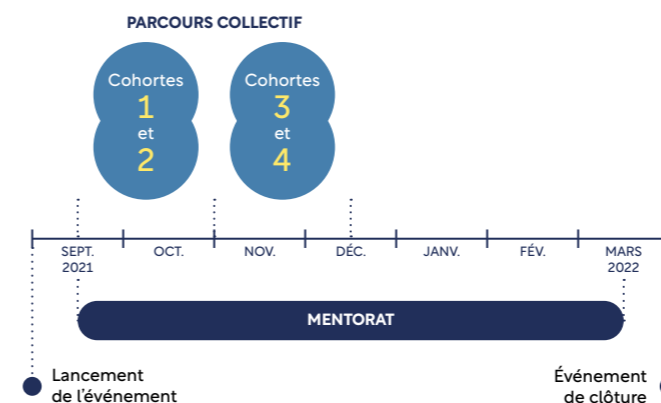
L'EMPLOI PUBLIC, POURQUOI PAS MOI

- Atelier n°4**
Se projeter : définir son projet professionnel
- Atelier n°5**
Se préparer : savoir défendre son projet en entretien
- Atelier n°6**
Se lancer : job dating de l'emploi public du territoire

- **Le mentorat individuel (6 mois)**, assuré par un fonctionnaire du territoire, pour soutenir et donner confiance, aider à intégrer et s'approprier les apprentissages des ateliers et accompagner dans l'élaboration et la mise en œuvre du projet professionnel.

LES MODALITÉS PRATIQUES

- **Formation de 4 cohortes de 10 à 12 personnes**, composées en fonction des profils (niveau de diplôme et expérience professionnelle).
- **Démarrage du parcours en septembre 2021, pour 6 mois :**



À L'ISSUE DU PROGRAMME, LES PARTICIPANTS SONT :

- Familiarisés avec la fonction publique et la diversité de ses métiers.
- Dotés d'une vision précise des opportunités d'emploi public sur le territoire.
- Informés sur les différentes voies d'accès.
- Confiants et prêts à se lancer dans la concrétisation de leur projet professionnel.
- Soutenus par un mentor.
- Détenteurs d'un certificat de suivi du parcours qui atteste de leur présence et de leur assiduité.

RÉUNION D'INFORMATION

LE 30 JUIN DE 14 H À 16 H

SUR ZOOM
OU DANS UN CYBERESPACE
DE LA MAISON DE L'EMPLOI
DE TA VILLE



Et plus concrètement ?

LES OBJECTIFS

- Faire connaître et donner corps à la richesse des possibilités offertes par le secteur public, notamment sur le territoire de Plaine Commune.
- Rendre plus lisibles les modes d'accès à la fonction publique et donner les outils pour s'orienter.
- Déconstruire les représentations et blocages en donnant confiance et en développant les compétences transversales.
- Accompagner dans la construction et la concrétisation du projet professionnel dans le secteur public.
- Préparer et donner les outils pour préparer.

LES PUBLICS CIBLES

- Habitants des quartiers politique de la ville de Plaine Commune en recherche d'emploi (tous profils : jeunes diplômés, personnes éloignées de l'emploi, en reconversion professionnelle...).
- Susceptibles d'être intéressés par les perspectives offertes par l'emploi public.
- Sélectionnés sur la base de leur motivation.
- Disponibles pendant les ateliers (en présentiel).

En quoi mon organisation est-elle concernée et comment puis-je contribuer ?

Pour mettre en œuvre ce programme dans une **logique de coordination et de parcours au bénéfice des publics**, la Cordée a la volonté de **s'appuyer sur les acteurs de terrain** qui agissent au quotidien au contact des habitants des quartiers populaires pour les accompagner vers l'insertion sociale et professionnelle.

Pour les acteurs de terrain, le programme proposé par La Cordée est un **outil nouveau, concret et gratuit pour renforcer l'accompagnement** des publics grâce à **l'expertise de professionnels** de la fonction publique.

La Cordée propose donc aux structures institutionnelles et associatives de :

RELAYER LE DISPOSITIF AUPRÈS DES HABITANTS

Objectif : faire connaître le dispositif auprès des bénéficiaires potentiels.

Modalités pratiques : diffusion de "prêts à communiquer" par La Cordée :

- Communication papier : affiches et flyers ;
- Communication digitale : infographies et films.

Calendrier : de juin à octobre 2021.

REPÉRER ET ORIENTER VERS LA CORDÉE DE POTENTIELS BÉNÉFICIAIRES

En tant qu'acteur local de la politique de la ville ou de l'insertion, vous avez connaissance de personnes en recherche d'emploi et/ou de jeunes diplômés qui pourraient être intéressés par cet accompagnement renforcé.

Objectif : identifier des personnes susceptibles d'être intéressées par le dispositif et les orienter vers la Cordée.

Comment ?

- Repérage d'un potentiel bénéficiaire sur la base des critères du programme "Ose la fonction publique à Plaine Co" ;
- Orientation vers l'association La Cordée : envoyer sa candidature via le formulaire disponible sur le site www.la-cordee.org

Calendrier : de juin à octobre 2021.

La Cordée, qui sommes-nous ?

L'association La Cordée, créée en 2016, rassemble des agents publics unis par la volonté de s'engager en faveur de la diversité et de l'égalité des chances dans le secteur public.

La Cordée défend l'idée selon laquelle la fonction publique peut être un puissant levier d'insertion et de mobilité sociale. Représentant près d'un emploi sur cinq et présente dans tous les territoires, elle offre de nombreuses opportunités par la diversité de ses métiers et la richesse de ses carrières. Pourtant, ces opportunités sont insuffisamment saisies par les personnes issues de milieux modestes.

Depuis sa création, La Cordée a porté différentes actions pour promouvoir la diversité et l'égalité des chances dans l'accès à la fonction publique (de la participation au débat public à l'information sur le terrain).

L'association s'appuie sur un réseau de partenaires associatifs et institutionnels et sur un vivier d'agents publics engagés, ayant souvent vécu une trajectoire de mobilité sociale, considérant qu'ils sont les meilleurs ambassadeurs de leurs métiers et de leurs parcours.


Plus d'infos

Pour plus de renseignements, vous pouvez contacter l'association La Cordée, par mail ou sur les réseaux sociaux :

 oselafp.lacordee@gmail.com

 @LaCordeeAsso

 @LaCordeeAssociation

 La Cordée Association

 @lacordee

Foire aux questions

COMBIEN DE PERSONNES PEUT-ON ADRESSER À LA CORDÉE ? Y A-T-IL UN MAXIMUM ?

La Cordée accompagnera en 2021 une cinquantaine de bénéficiaires, par le biais de différentes cohortes échelonnées à partir de la rentrée de septembre.

Il n'y a pas de nombre maximum de bénéficiaires orientés par structure.

L'important est de respecter les critères déterminés par l'État, Plaine Commune et La Cordée.

COMMENT SAVOIR SI UN POTENTIEL BÉNÉFICIAIRE RÉSIDE DANS UN QUARTIER POLITIQUE DE LA VILLE ?

Le système d'information géographique (SIG) de la politique de la ville, accessible sur internet (sig.ville.gouv.fr), permet d'entrer une adresse et d'obtenir immédiatement ses caractéristiques au regard de la géographie prioritaire.

LES ÉTUDIANTS PEUVENT-ILS POSTULER AU PROGRAMME ?

Oui, les étudiants en fin de cursus, qui engagent une démarche de recherche d'emploi, peuvent participer au programme. Les offres de stages et d'apprentissages des employeurs publics du territoire sont intégrées au programme.

LES PERSONNES ORIENTÉES DOIVENT-ELLES ÊTRE DE NATIONALITÉ FRANÇAISE ?

La nationalité française n'est pas une condition pour postuler. Aucune condition de nationalité n'est exigée pour être recruté en tant que contractuel dans les 3 versants de la fonction publique.

En revanche, les étrangers (hors ressortissants de l'Union européenne) doivent être en possession d'un titre de séjour en cours de validité.

LES PERSONNES ORIENTÉES DOIVENT-ELLES MAÎTRISER LA LANGUE FRANÇAISE ?

Une maîtrise de la langue française est conseillée pour assurer que les participants au programme bénéficient du contenu des ateliers et des rencontres avec les agents.

Pour les personnes susceptibles d'être intéressées mais ne maîtrisant pas la langue française, l'orientation vers un dispositif de formation FLE (français langue étrangère).

LES PERSONNES AYANT UN CASIER JUDICIAIRE PEUVENT-ELLES POSTULER ?

Pour être fonctionnaire ou agent contractuel dans les 3 versants de la fonction publique, il faut remplir les 2 conditions suivantes :

- Jouir de ses droits civiques, c'est-à-dire avoir le droit de vote et pouvoir se présenter à une élection en France ou dans son pays d'origine ;
- N'avoir fait l'objet d'aucune condamnation inscrite au bulletin n°2 du casier judiciaire incompatible avec les fonctions exercées

La Cordée appliquera cette règle aux personnes intéressées par le programme "Ose la fonction publique à Plaine Co".

QUELS SERONT LES CRITÈRES DE SÉLECTION ?

Dans le cas où la Cordée reçoit davantage de candidatures que de places proposées dans le programme, l'association procèdera à une sélection des bénéficiaires.

Le principal critère de sélection sera la motivation. La Cordée sera également vigilante au respect des équilibres suivants :

- Parité (objectif de 50 % femmes, 50 % hommes) ;
- Représentativité des communes du Territoire ;
- Diversité des niveaux de diplôme

QUE SE PASSE-T-IL À LA FIN DU PARCOURS ?

À la fin du parcours, les bénéficiaires reçoivent un certificat de suivi du parcours qui atteste de leur présence et de leur assiduité. Mais surtout, ils sont prêts à concrétiser leur projet professionnel grâce à leur connaissance des métiers et des voies d'accès à la fonction publique, et avec l'accompagnement de leur mentor. Le "job dating" organisé lors de la dernière séquence du parcours collectif peut déboucher sur l'obtention d'un poste de contractuel ou un apprentissage dans une administration du territoire. Les participants dont le projet professionnel nécessite une formation ou le passage d'un concours sont orientés vers les structures ad hoc.